

1. 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組状況

- 採用試験の案内を各種媒体の利用により、幅広く広報した。
- 女性職員の人事・財政・企画等多様なポストへの配置を行い、職域の拡大を図った。
- 女性職員を対象とした、キャリアアップ、職務に関するスキルアップを図るための研修を実施した。
- 全ての職員が個性と能力を発揮できるよう、男女共同参画への意識啓発の研修を実施した。
- セクシュアルハラスメントに対する理解を深めるための研修を実施した。

2. 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合【令和元年度採用者】

区分	職員数（人）			女性職員の割合（%）
	総数	女性	男性	
行政・技術職	69	18	51	26.1
消防職	10	1	9	10.0
専門職	16	14	2	87.5
現業職	2	0	2	0.0
合計	97	33	64	34.0

(2) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間【令和元年度】

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間	13.8	8.5	9.0	11.9	7.2	9.1
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間	10.0	9.2	7.6	8.8	10.7	13.3

(3) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合【平成31年4月1日時点】

総数（人）	女性（人）	男性（人）	女性割合（%）
267	30	237	11.2

※管理的地位にある職員：課長級（6級）以上の職員

(4) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合【平成31年4月1日時点】

役職	職員数 (人)			女性職員の割合 (%)
	総数	女性	男性	
部長・部次長級	93	11	82	11.8
課長級	174	19	155	10.9
課長補佐級 (困難な業務)	113	26	87	23.0
課長補佐級	1,277	459	818	35.9
主任級以下	971	353	618	36.4
合計	2,628	868	1,760	33.0

(5) 男女別の育児休業取得率【令和元年度】

区分	育児休業取得率			
	女性取得人数 (人)	取得率 (%)	男性取得人数 (人)	取得率 (%)
行政・技術職	20	100.0	1	1.6
消防職	0	—	0	—
専門職	13	100.0	0	—
現業職	0	—	0	—
合計	33	100.0	1	1.6

(6) 男性職員の妻の出産補助休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数【平成30年度】

区分	取得率及び平均取得日数			
	男性対象 人数 (人)	男性取得 人数 (人)	取得率 (%)	平均取得日数 (日)
行政・技術職	40	36	90.0	3.44
消防職	29	28	96.6	4.79
専門職	4	1	25.0	1
現業職	0	0	—	—
合計	73	65	89.0	3.84