

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合【平成27年度採用者】

区分	職員数 (人)			女性職員の割合 (%)
	総数	女性	男性	
行政・技術職	39	14	25	35.9
消防職	9	0	9	0.0
専門職	21	14	7	66.7
現業職	2	0	2	0.0
合計	71	28	43	39.4

(2) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間【平成27年度】

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
時間	15.7	12.9	9.8	9.1	9.7	12.7
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
時間	13.8	13.3	11.6	11.4	11.2	14.1

(3) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合【平成27年4月1日時点】

総数 (人)	女性 (人)	男性 (人)	女性割合 (%)
270	23	247	8.5

※管理的地位にある職員：課長級（6級）以上の職員

(4) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合【平成27年4月1日時点】

役職	職員数 (人)			女性職員の割合 (%)
	総数	女性	男性	
部長・部次長級	117	6	111	5.1
課長級	153	17	136	11.1
課長補佐級 (困難な業務)	132	32	100	24.2
課長補佐級	1,441	488	953	33.9
主任級以下	881	322	559	36.5
合計	2,724	865	1,859	31.8

(5) 男女別の育児休業取得率【平成27年度】

区分	育児休業取得率			
	女性取得人数 (人)	取得率 (%)	男性取得人数 (人)	取得率 (%)
行政・技術職	16	100.0	1	1.8
消防職	0	—	0	—
専門職	9	100.0	0	0.0
現業職	0	—	0	—
合計	25	100.0	1	1.8

(6) 男性職員の妻の出産補助休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

【平成26年度】

区分	取得率及び平均取得日数			
	男性対象 人数 (人)	男性取得 人数 (人)	取得率 (%)	平均取得日数 (日)
行政・技術職	56	40	71.4	3.75
消防職	17	12	70.6	2.75
専門職	4	2	50.0	1.25
現業職	0	0	—	—
合計	77	54	70.1	3.43