

職員アンケート調査結果

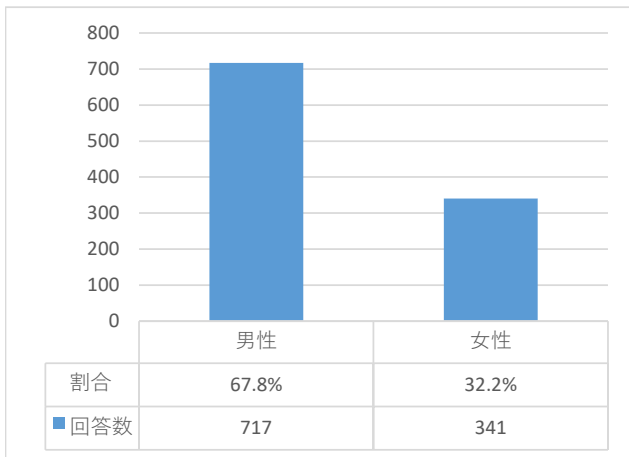
次世代育成支援対策及び女性活躍推進に関する新たな特定事業主行動計画策定に際して、下関市職員を対象としてアンケート調査を実施しました。

アンケート期間	令和6年10月1日～令和6年10月31日（回答期限）
対象者	令和6年9月1日時点で在籍している一般職の常勤職員 2,457人
実施方法	対象者がグループウェアポータルサイト上で回答 パソコンが配備されてない職員はアンケート用紙を配布し回収
回答率	43.1%（1,058人／2,457人）

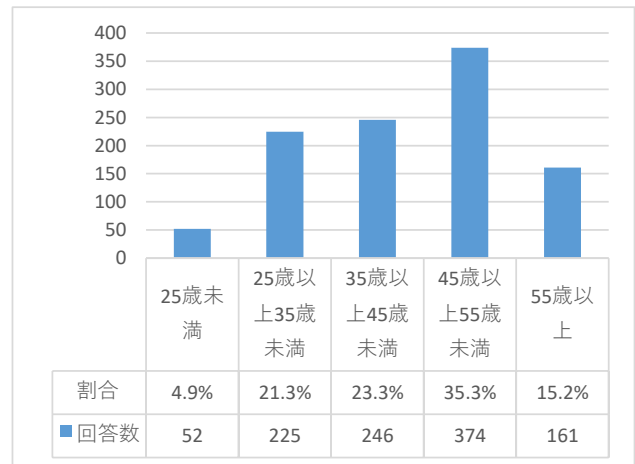
1. 属性について（全員にお尋ねします。）

（全て単位：人）

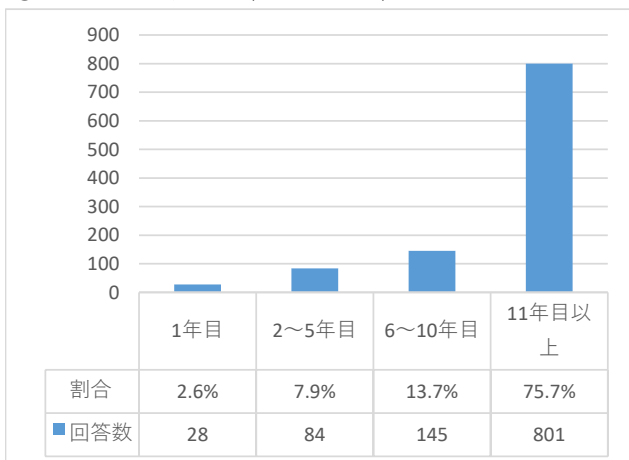
①あなたの戸籍上の性別



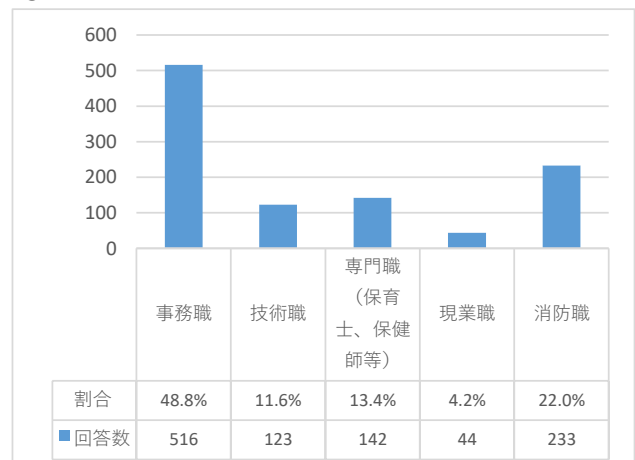
②あなたの年代(R6.4.1時点)



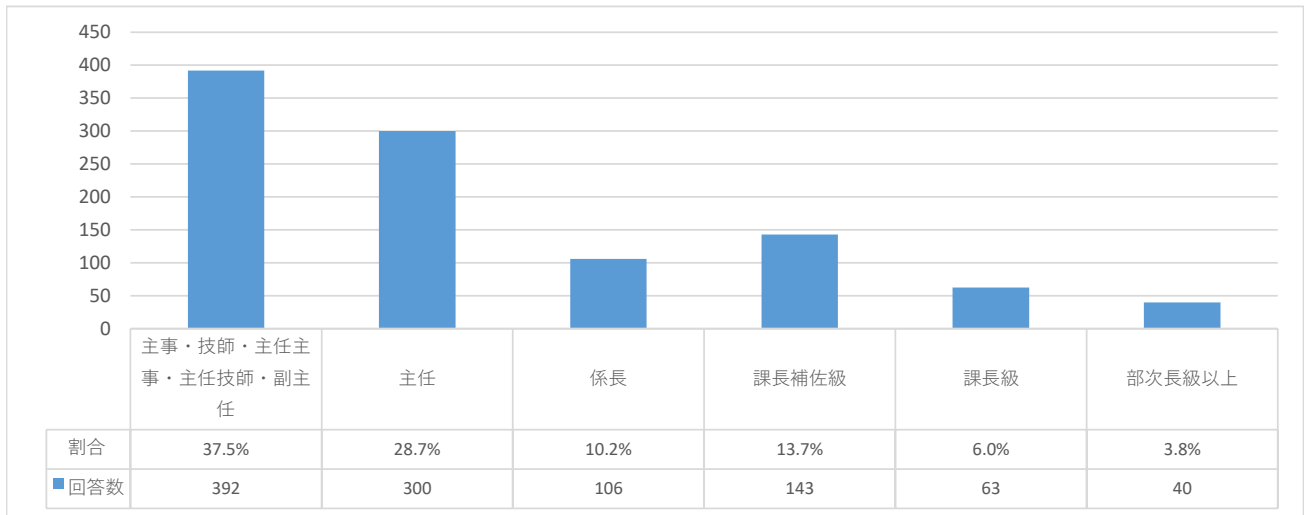
③あなたの勤続年数(R6.4.1時点)



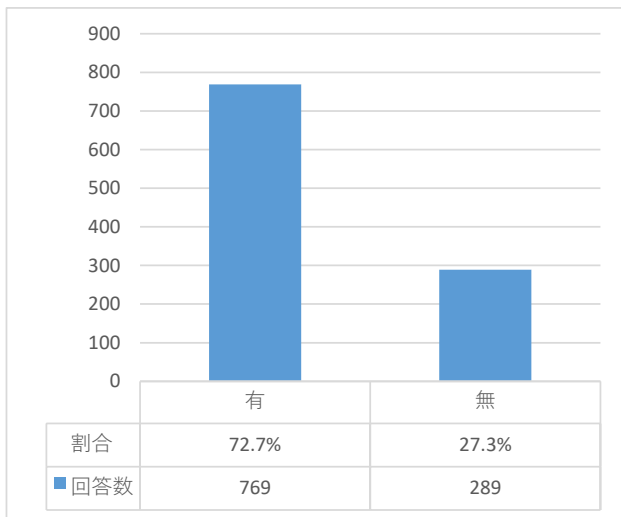
④あなたの職種



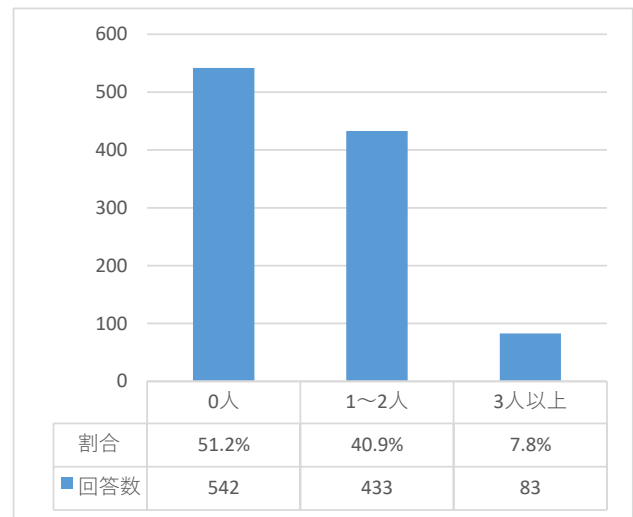
⑤あなたの職位



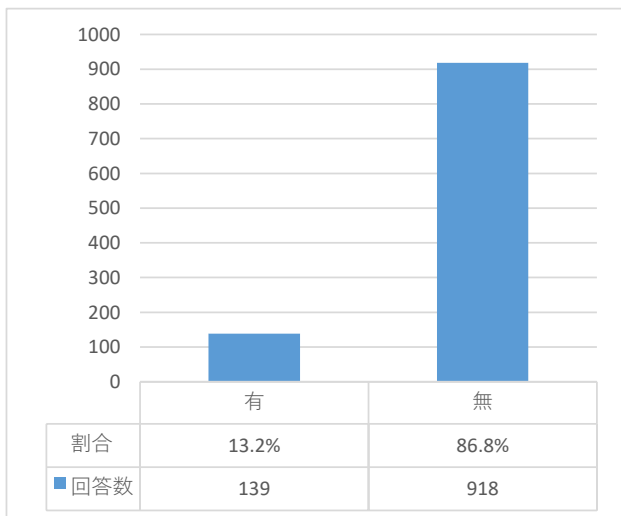
⑥配偶者の有無



⑦18歳以下（R6.4.1時点）の子ども的人数

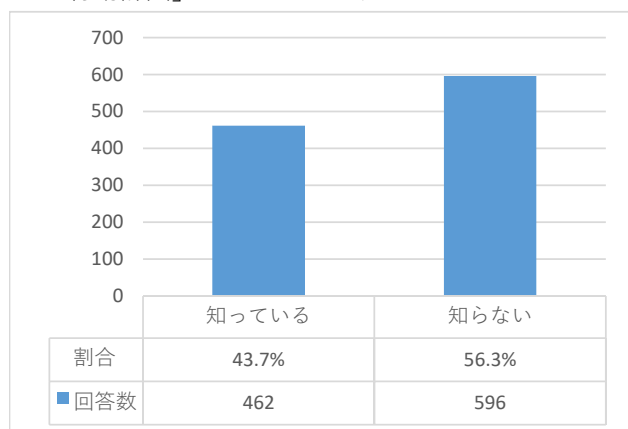


⑧要介護者の有無（同居・別居は不問）

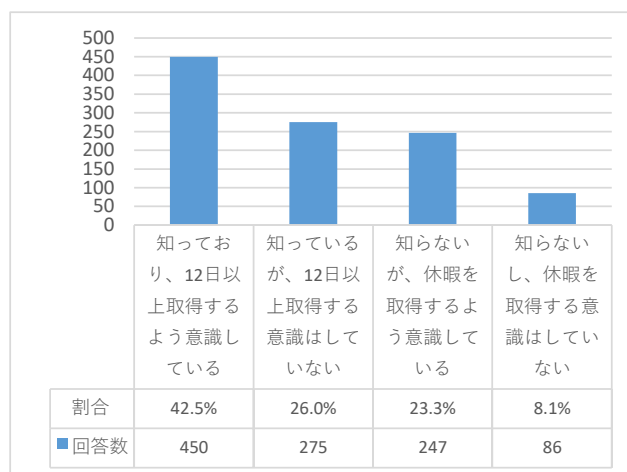


2. 特定事業主行動計画関連（全員にお尋ねします。）

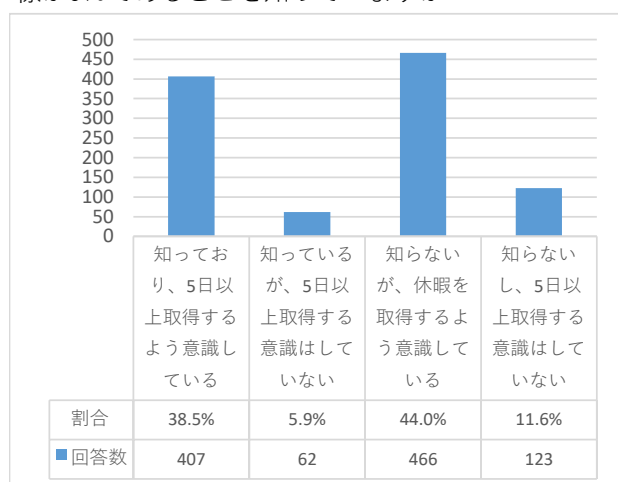
①特定事業主行動計画として定める「下関市職員女性活躍と職員のワーク・ライフ・バランス推進のための行動計画」を知っていますか



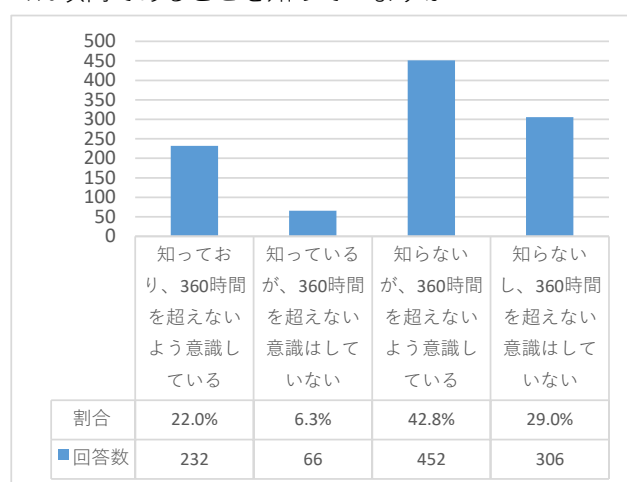
②年次有給休暇の平均取得日数の目標が12日以上であることを知っていますか



③年次有給休暇の取得日数が5日未満の職員割合の目標が0%であることを知っていますか

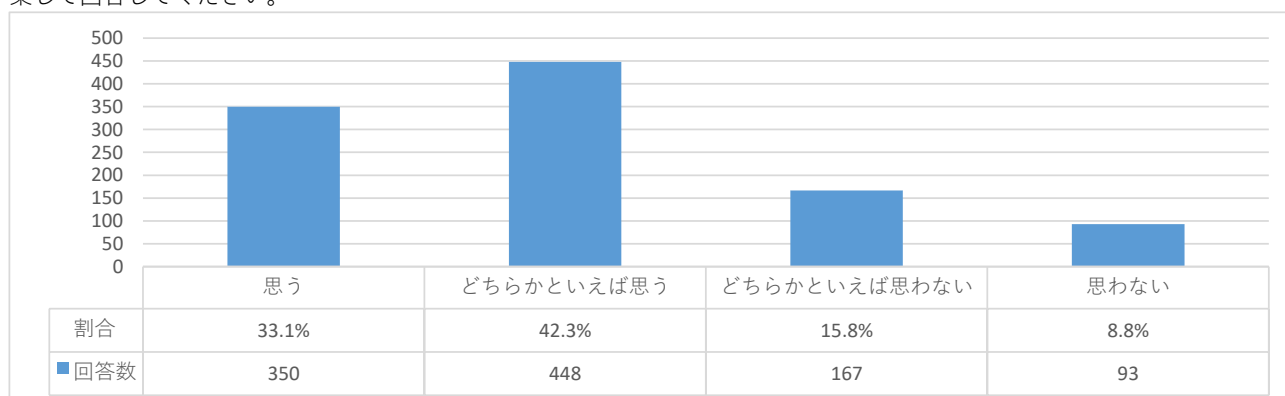


④時間外勤務が年間360時間を超える職員数の目標が4%以内であることを知っていますか

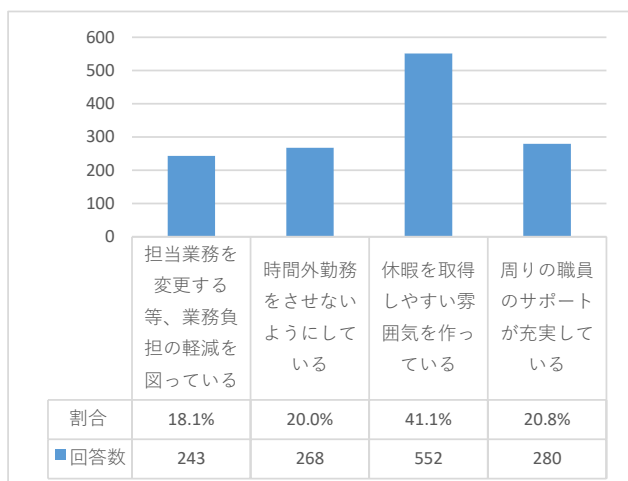


3. 妊娠及び出産における配慮関連（全員にお尋ねします。）

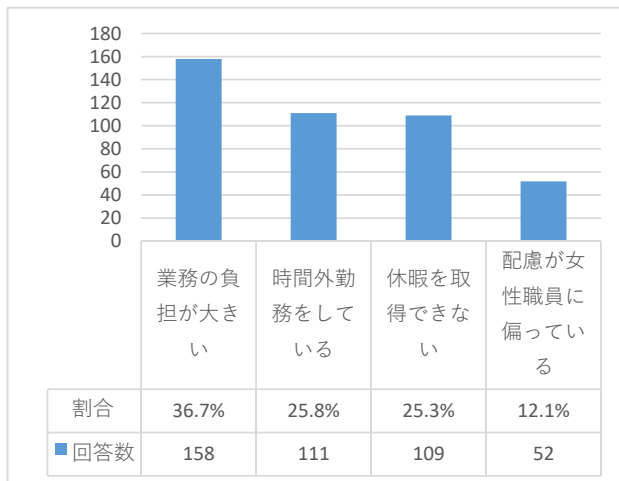
①あなたの職場では、妊娠中や育児中の職員（3歳児未満の子を養育している男性職員又は女性職員）に対して必要な配慮（負担の軽減等）が行われていると思いますか。現在の職場に対象者がいない場合は、過去の所属又は他の課所室等を勘案して回答してください。



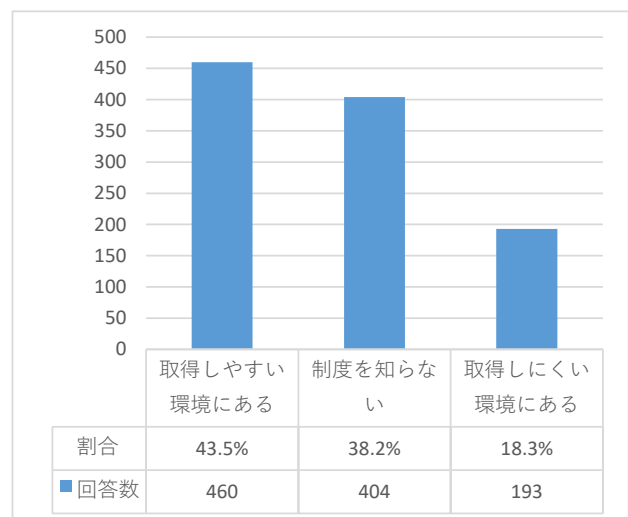
②（①で「思う」又は「どちらかといえば思う」を選んだ場合）そう考える理由は何ですか（複数回答可）



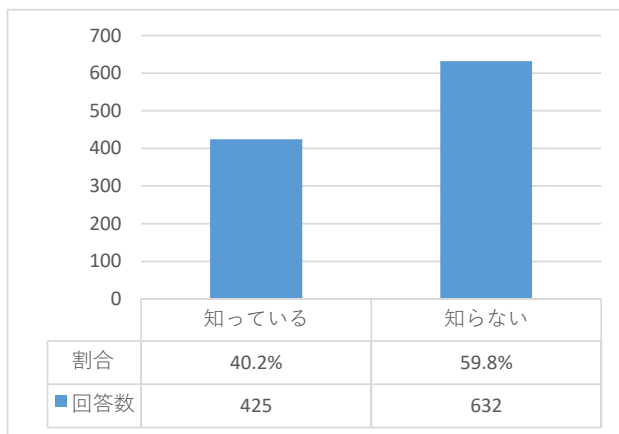
③（①で「どちらかといえば思わない」又は「思わない」を選んだ場合）そう考える理由は何ですか（複数回答可）



④出生サポート休暇について

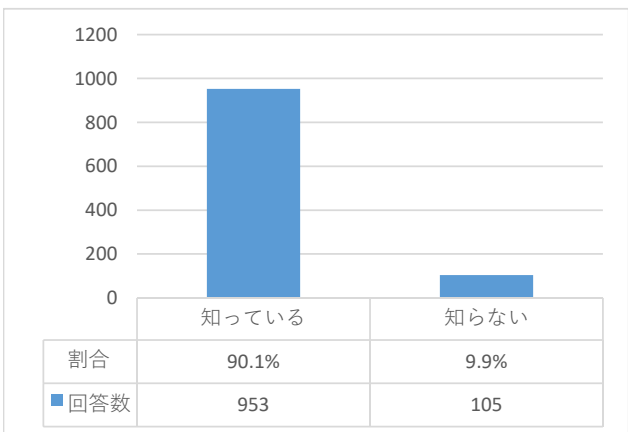


⑤妊娠・出産・育児の休暇制度等に関するリーフレットを電子キャビネットに掲載していますが、知っていますか

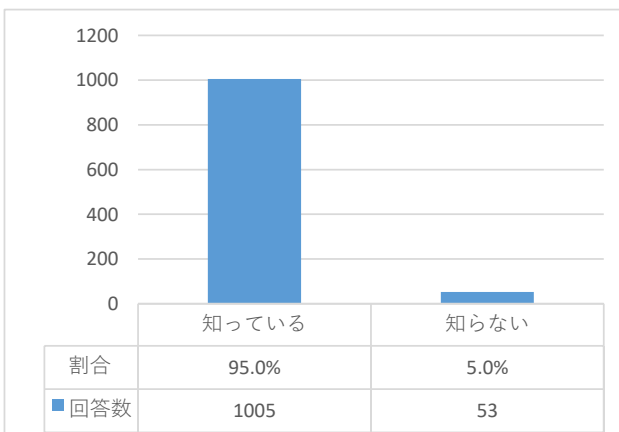


4. 男性の子育て目的の休暇及び育児休業関連（全員にお尋ねします。）

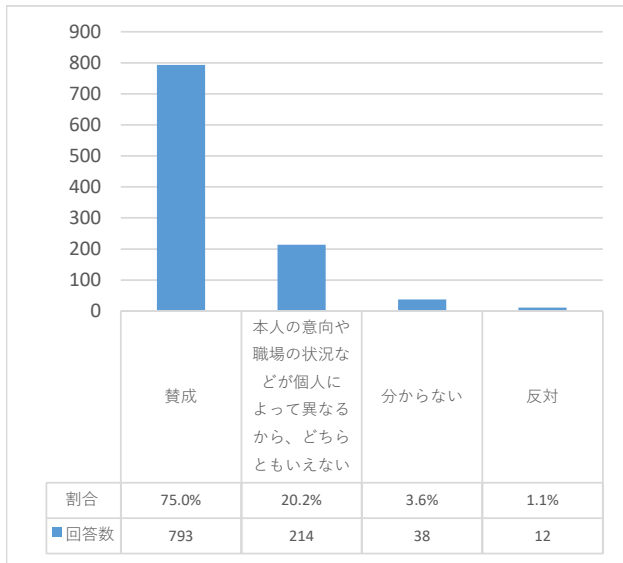
①子どもが生まれたときにおける男性職員の特別休暇の制度を知っていますか



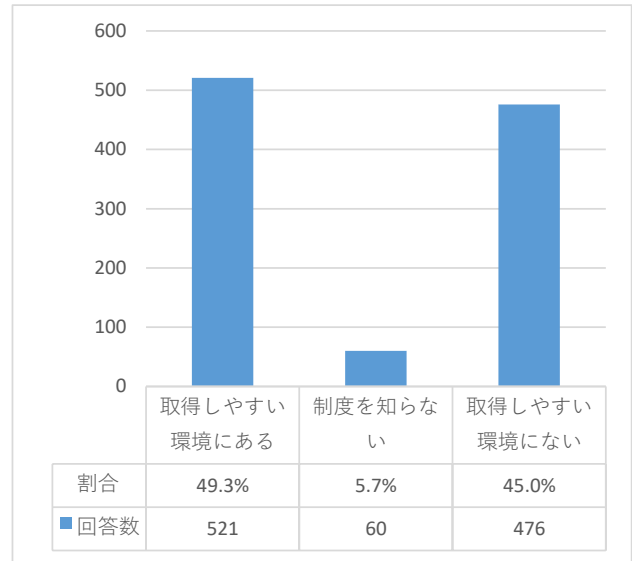
②男性職員も育児休業、育児短時間勤務、（育児のための）部分休業を取得できることを知っていますか



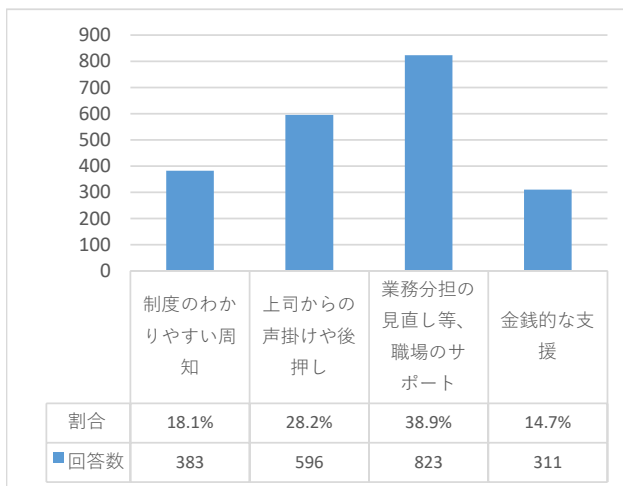
③男性職員が子育て目的の休暇や育児休業を取得することについて



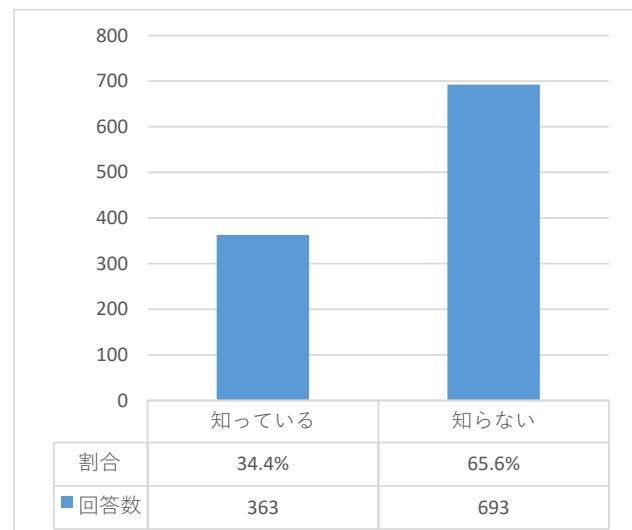
④男性職員における子育て目的の休暇や育児休業の取得環境について



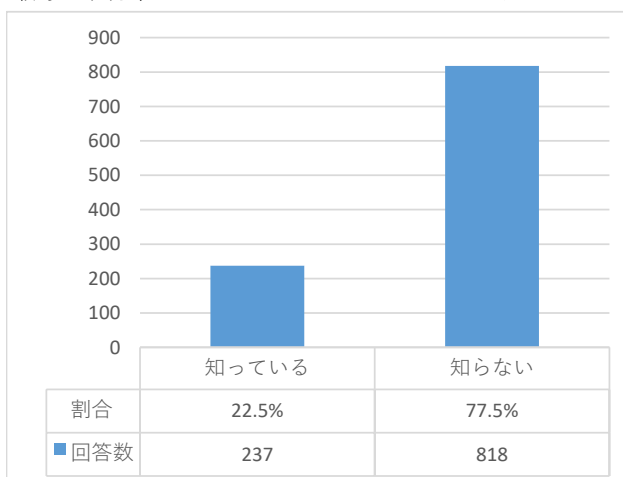
⑤男性職員の子育て目的の休暇取得及び男性の育児休業の取得を促進するために、何が必要だと思いますか（複数回答可）



⑥男性職員の2週間以上の育休取得率の目標が100%であることを知っていますか

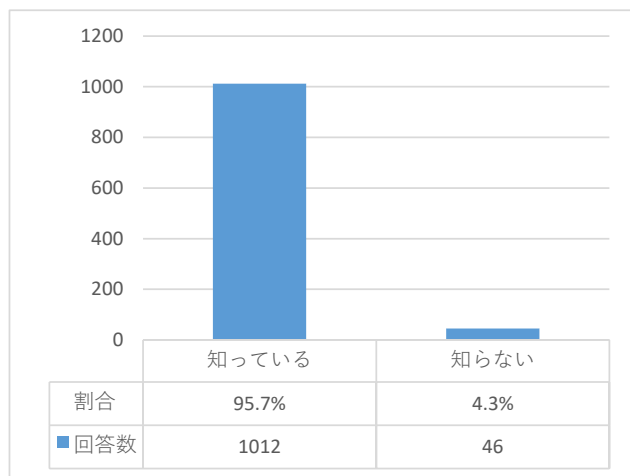


⑦男性職員の子の出生後1年までの1か月超の育児関連休暇等の取得率が100%であることを知っていますか

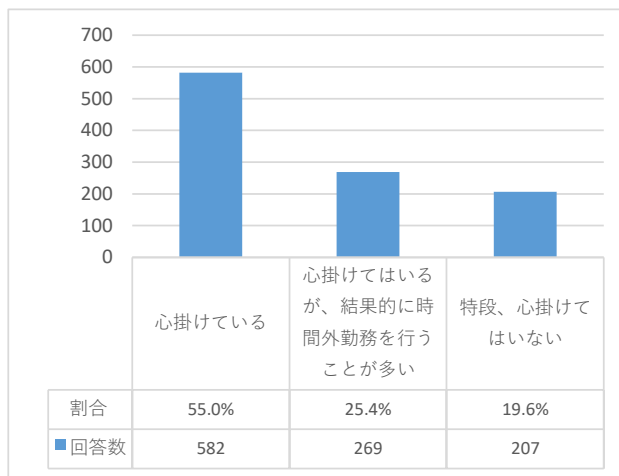


5. 時間外勤務の縮減関連 （全員にお尋ねします。）

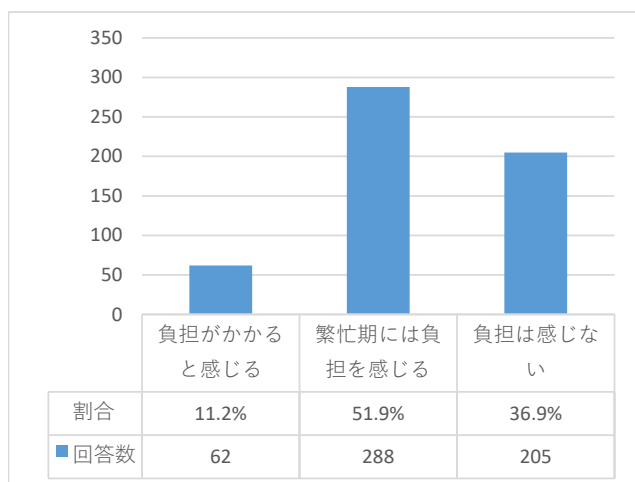
①本市ではノー残業デーを設けていますが、知っていますか



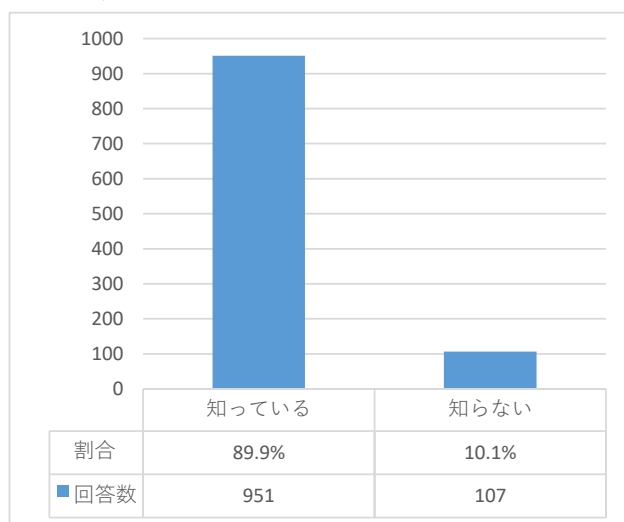
②あなたは、ノー残業デーに時間外勤務を行わないように心掛けていますか



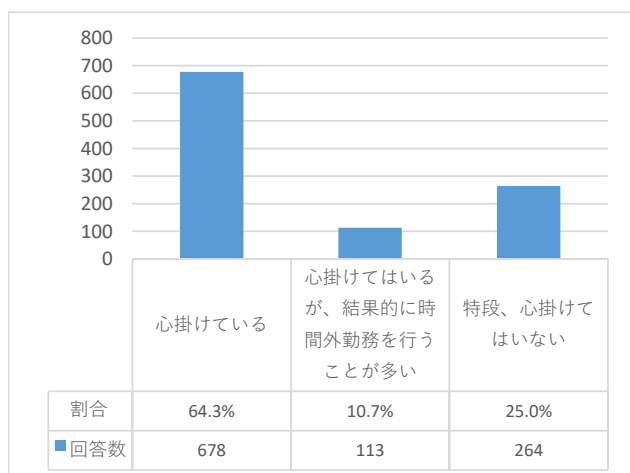
③（②で「心掛けている」を選んだ場合）ノー残業デーに定時退庁することで、他の日に負担がかかると感じますか



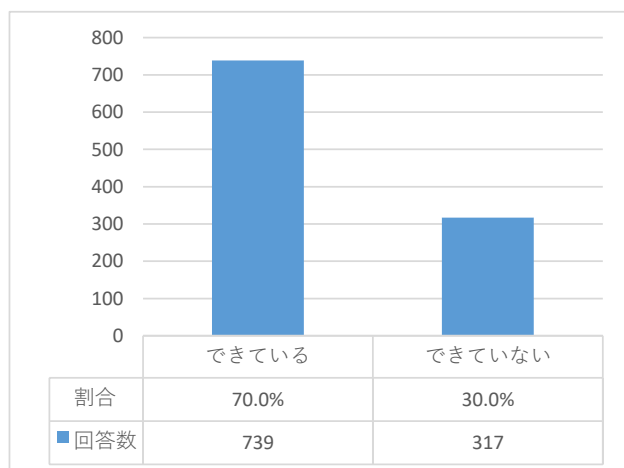
④本市では全庁一斉退庁日を設けていますが、知っていますか



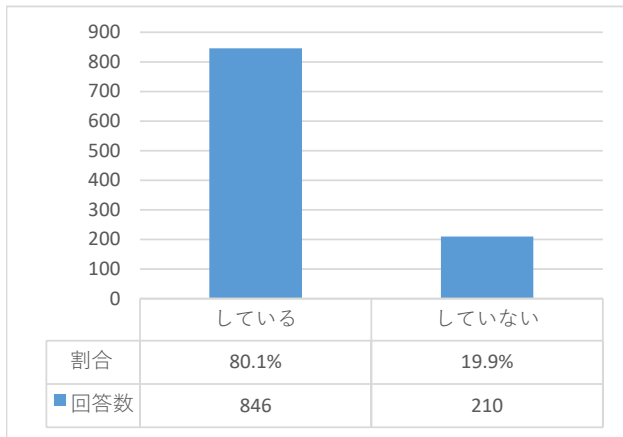
⑤あなたは、全庁一斉体調日に18時までに退庁するように心掛けていますか



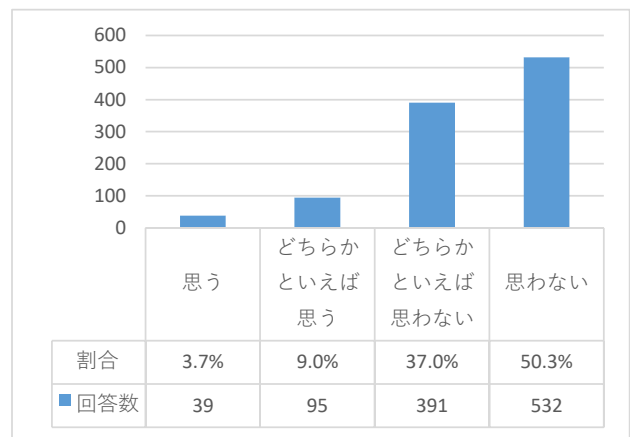
⑥時間外勤務命令について、事前命令の徹底はできていますか



⑦時間外勤務縮減のための工夫をしていますか

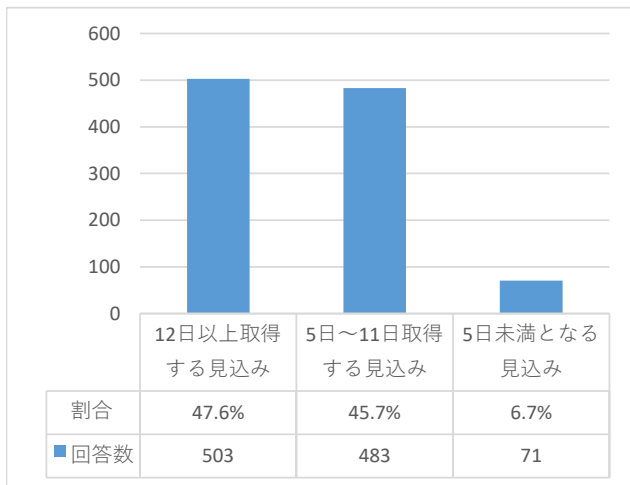


⑧時間外勤務をしたいと思いますか

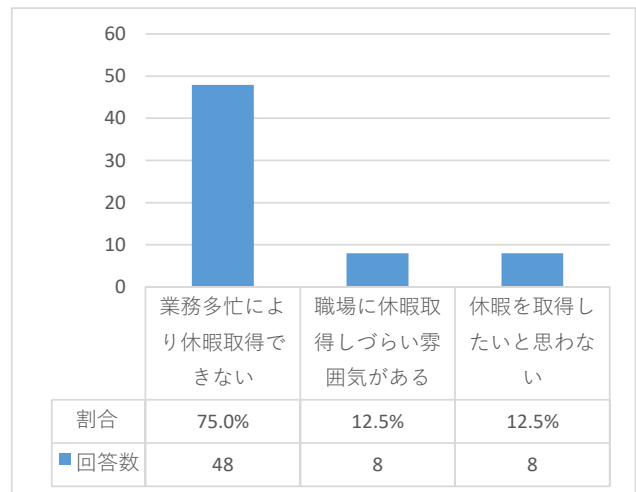


6.年次有給休暇取得促進関連 （全員にお尋ねします。）

①今年度（R6年度）、あなたは年次有給休暇取得12日以上を達成できますか

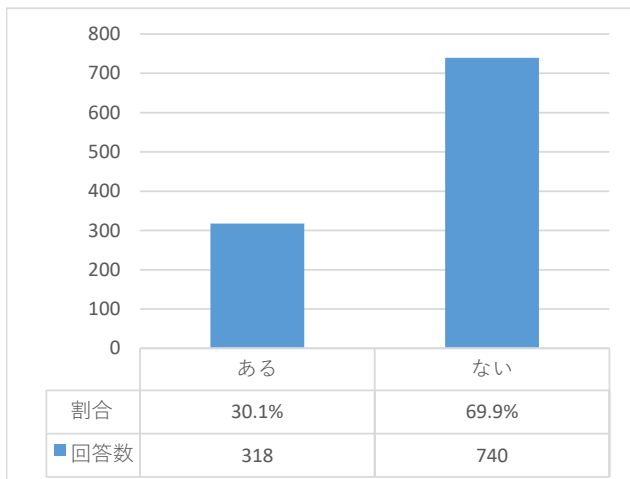


②（①で「5日未満となる見込み」を選んだ場合）5日未満となる理由は何ですか

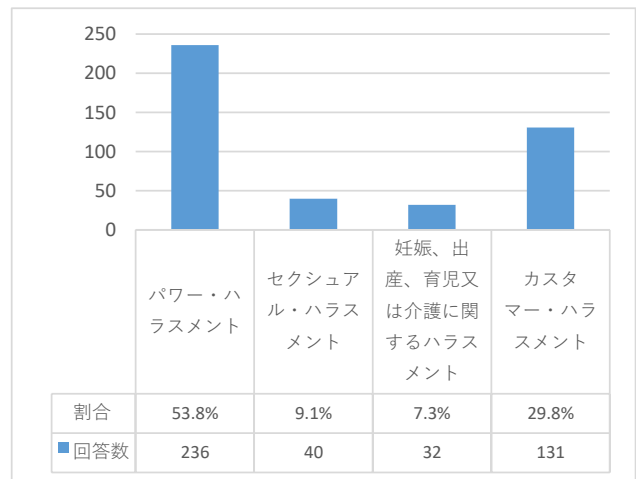


7.ハラスメント関連 （全員にお尋ねします。）

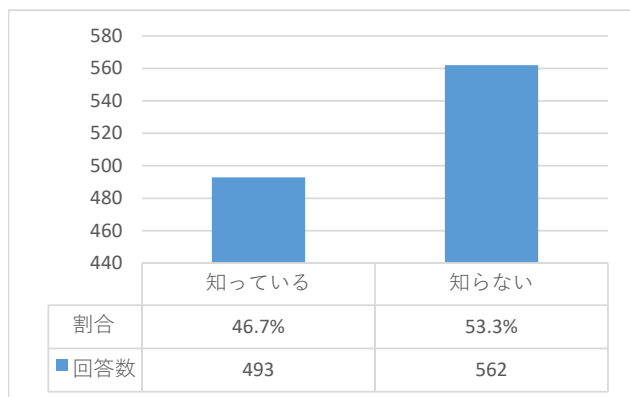
①あなた自身が何らかのハラスメントを受けていると感じたことはありますか



②（①で「ある」を選んだ場合）どのようなハラスメントを受けたと感じましたか（複数回答可）

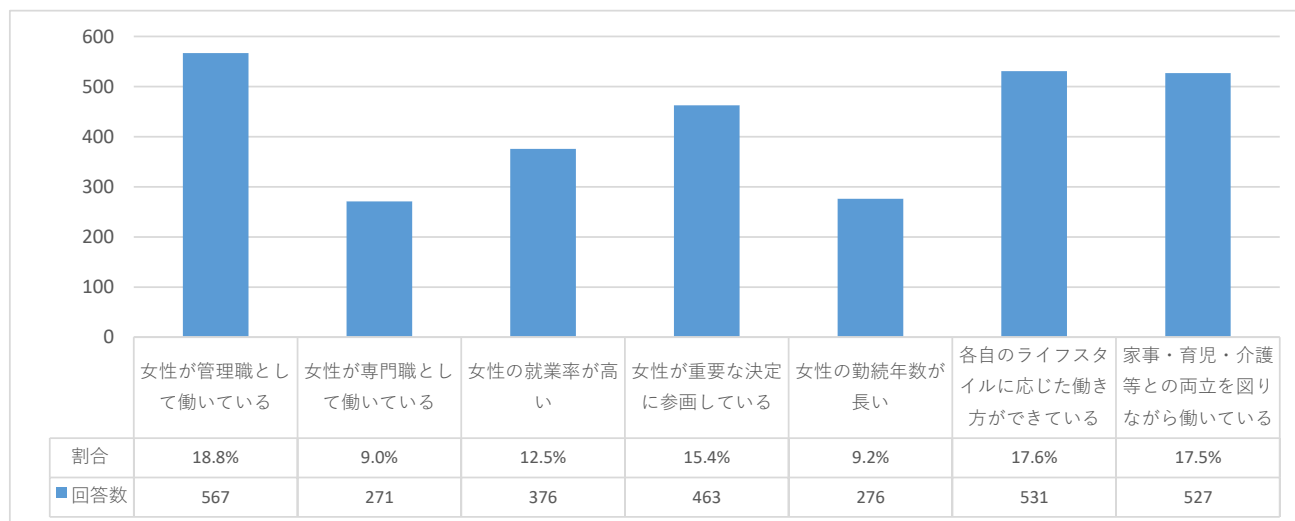


③本市は下関市ハラスメント取扱基準を策定し、電子キャビネットに掲載していますが、知っていますか

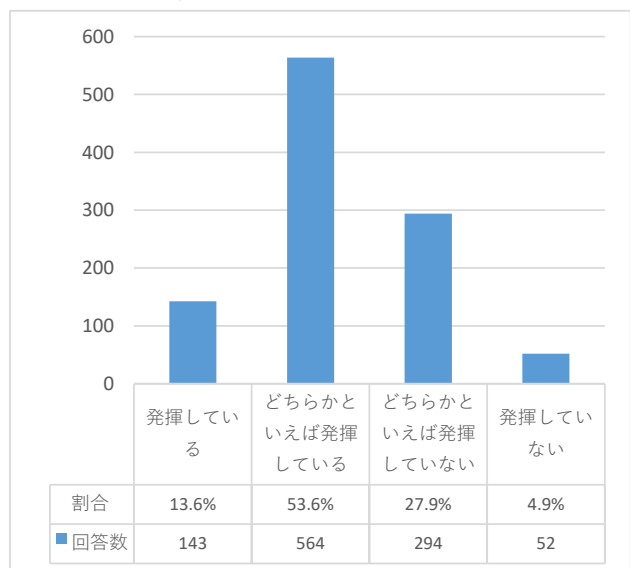


8.下関市女性職員の活躍関連 （全員にお尋ねします。）

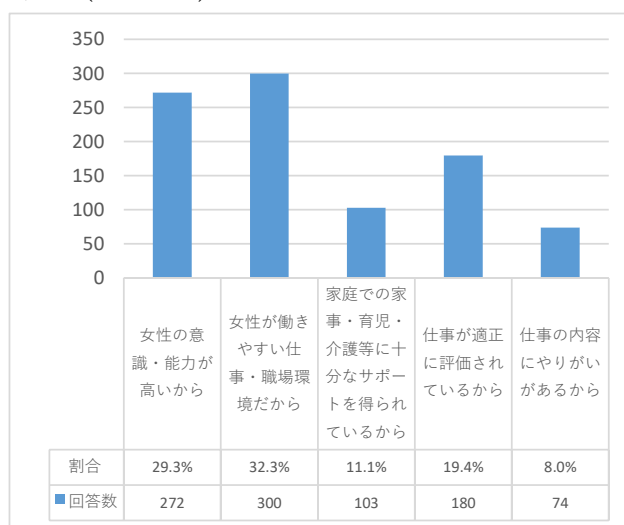
①「女性の職業生活における活躍」と聞いてどのようなイメージを持ちますか（複数回答可）



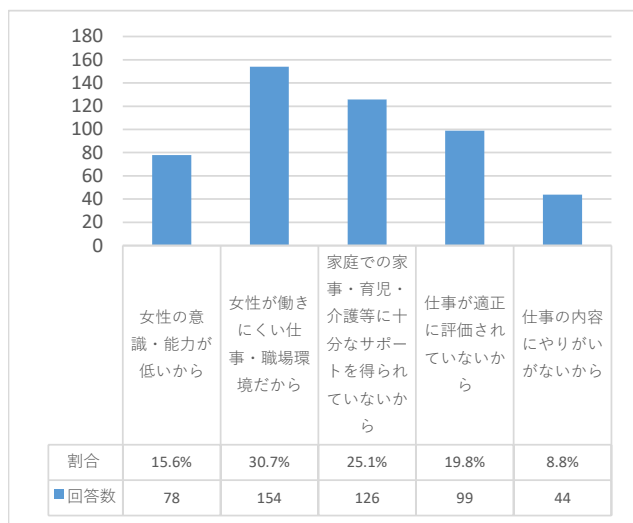
②下関市の女性職員は、能力や適性を十分発揮していると思いますか



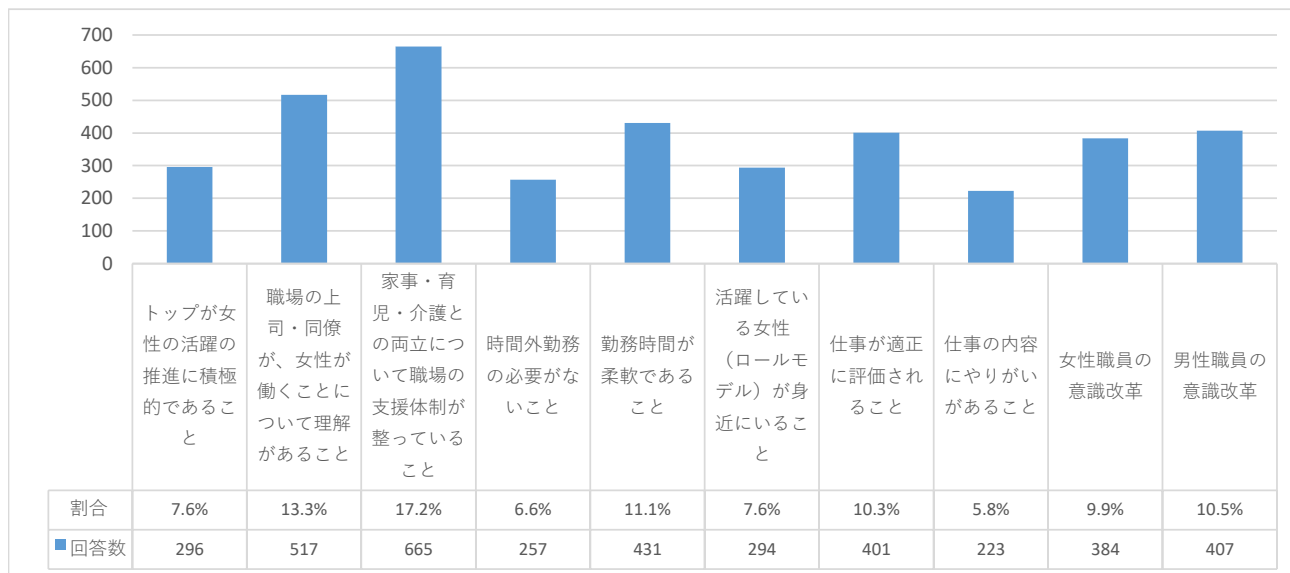
③（②で「発揮している」又は「どちらかといえば発揮している」を選んだ場合）そう思う理由は何ですか（2つまで）



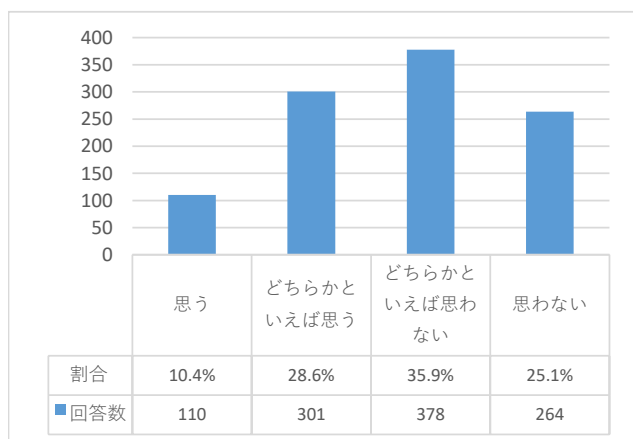
④ (②で「どちらかといえば発揮していない」又は「発揮していない」を選んだ場合) そう思う理由は何ですか (2つまで)



⑤ 下関市の女性職員が活躍するために必要なことは何だと思いますか (複数回答可)

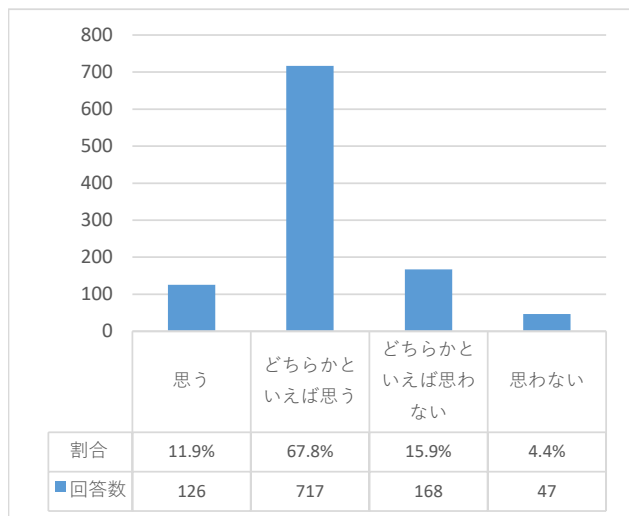


⑥ 下関市では、同一条件の下において、男女で昇任に差があると思いますか

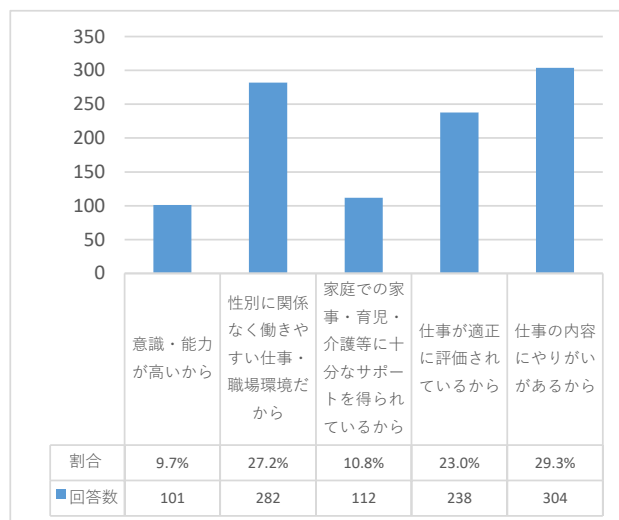


9.意識調査（全員にお尋ねします。回答者自身のことについて回答してください。）

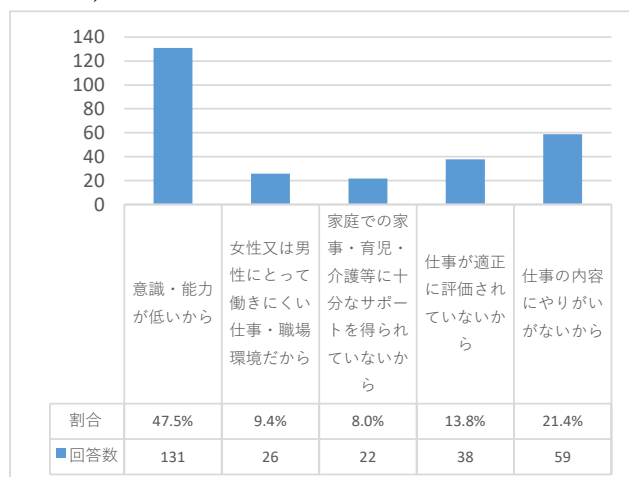
①あなたは、職場において、役割を果たすことができますと思っていますか



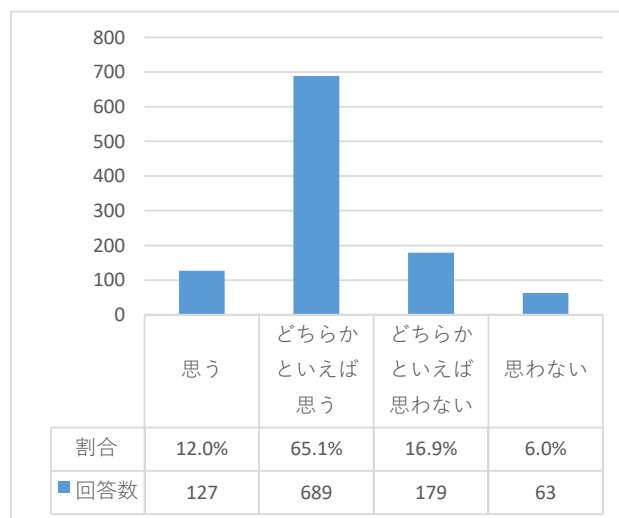
②（①で「思う」又は「どちらかといえば思う」を選んだ場合）そう思う理由は何ですか（2つまで）



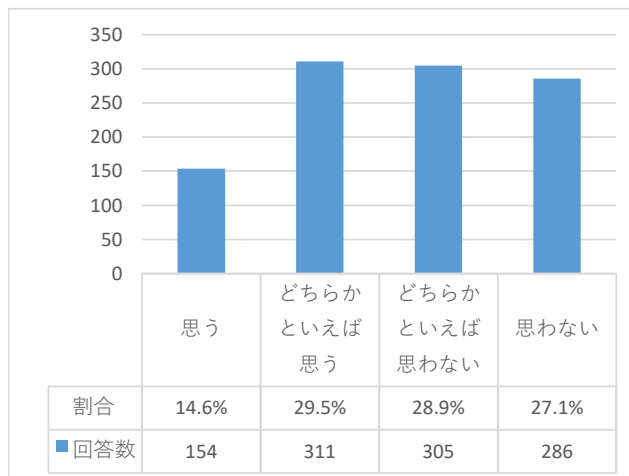
③（①で「どちらかといえば思わない」又は「思わない」を選んだ場合）そう思う理由は何ですか（2つまで）



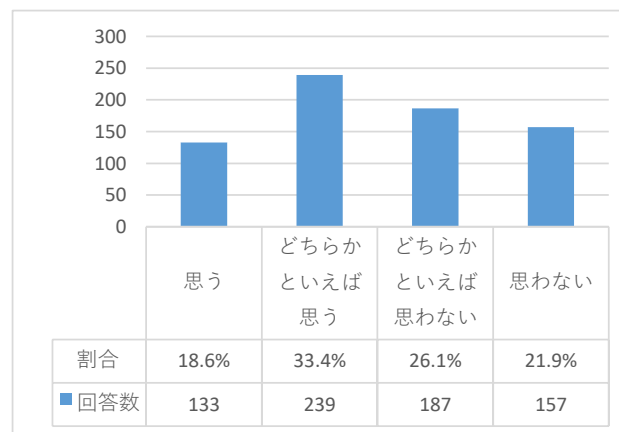
④あなたの働きぶりは適正に評価されていると思いますか



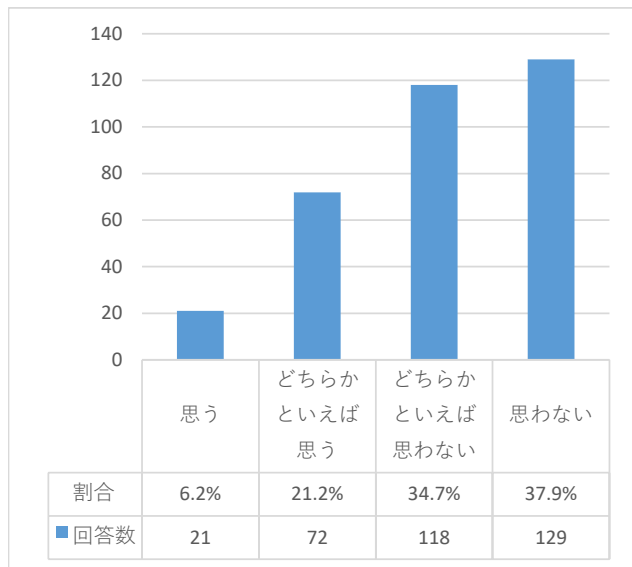
⑤現在の職より上位の職に昇任したいと思いますか



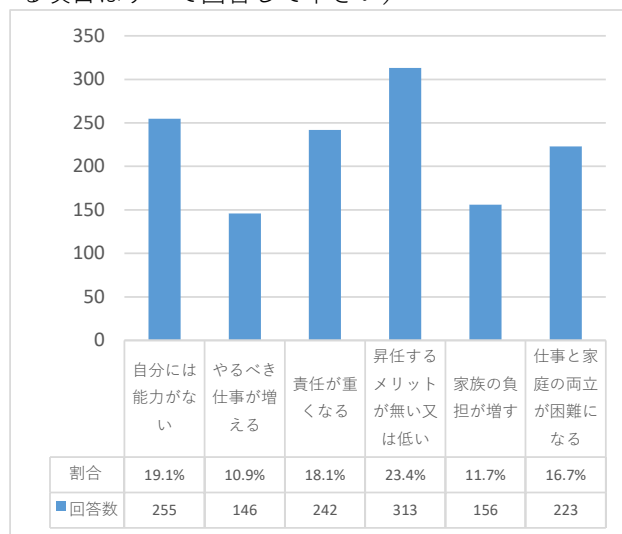
【参考】現在の職より上位の職に昇任したいと思いますか（男性）



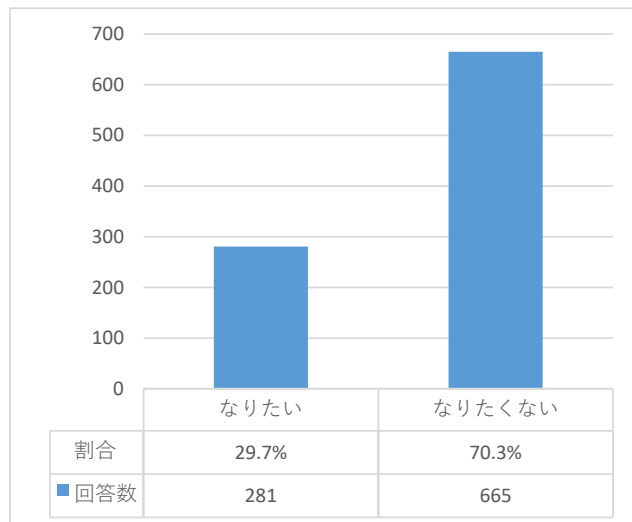
【参考】現在の職より上位の職に昇任したいと思いますか（女性）



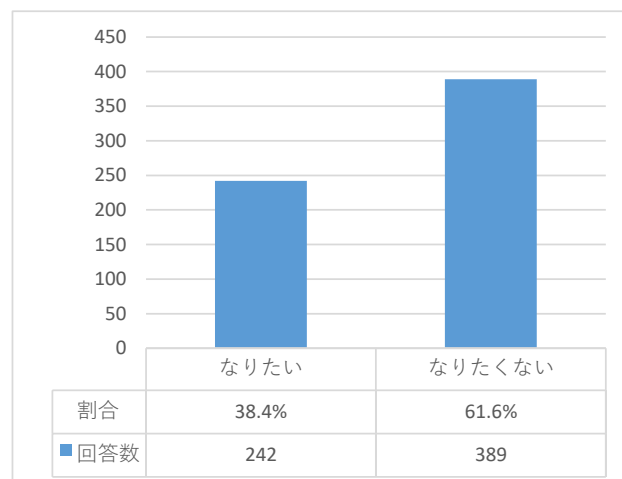
⑥（⑤で「どちらといえば思わない」又は「思わない」を選んだ場合）その理由は何ですか（あてはまる項目はすべて回答して下さい）



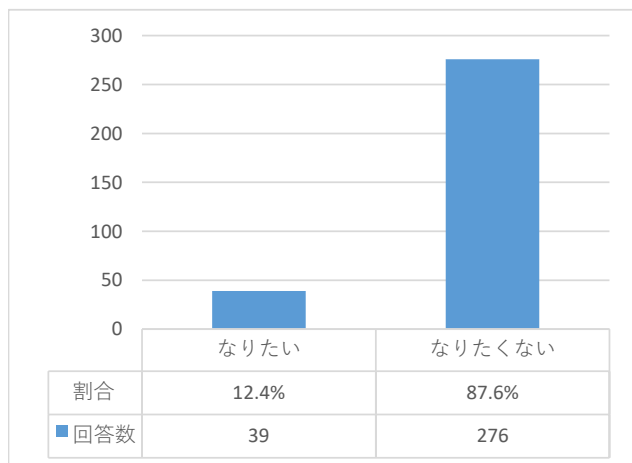
⑦（１）管理職（課長級以上）になりたいですか



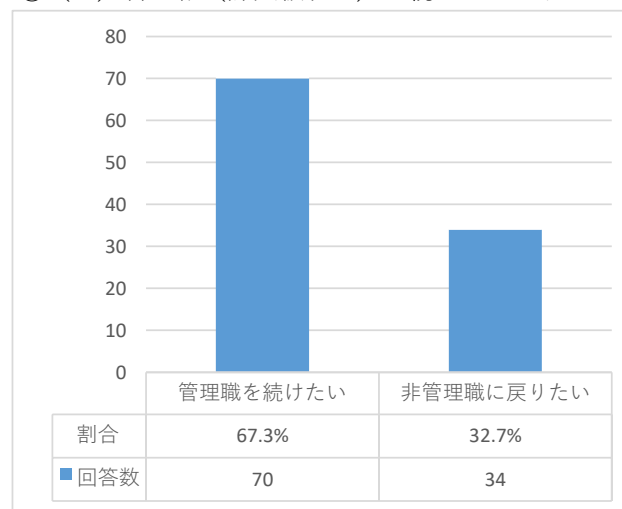
【参考】管理職（課長級以上）になりたいですか（男性回答）



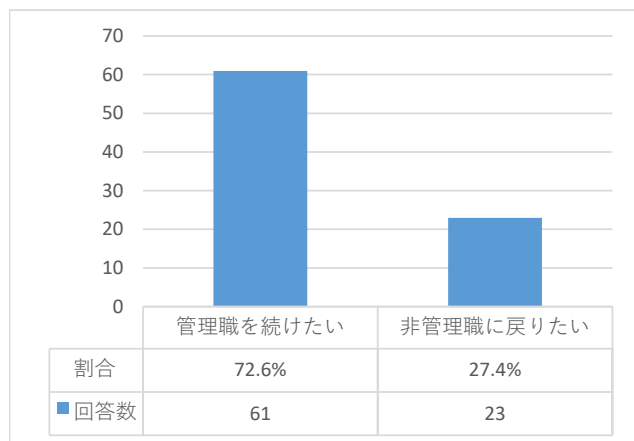
【参考】管理職（課長級以上）になりたいですか（女性回答）



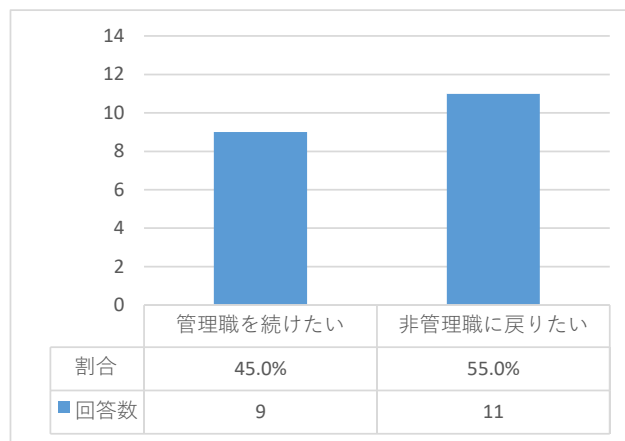
⑦（２）管理職（課長級以上）を続けたいですか



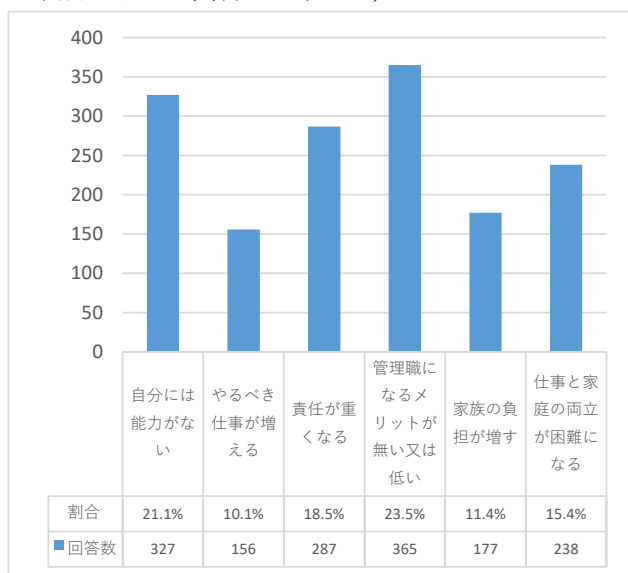
【参考】管理職（課長級以上）を続けたいですか
（男性回答）



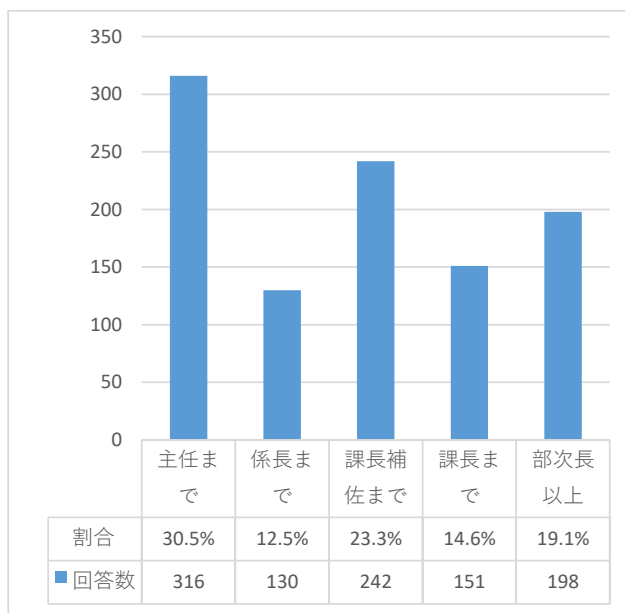
【参考】管理職（課長級以上）を続けたいですか
（女性回答）



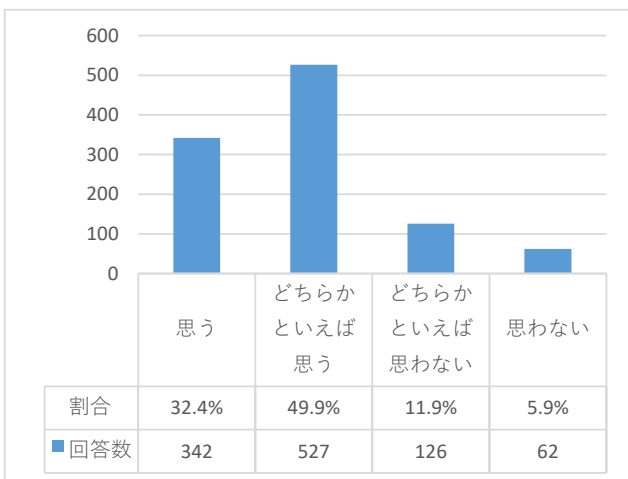
⑧（⑦で「なりたくない」又は「非管理職に戻りたい」を選んだ場合）その理由は何ですか（あてはまる項目はすべて回答して下さい）



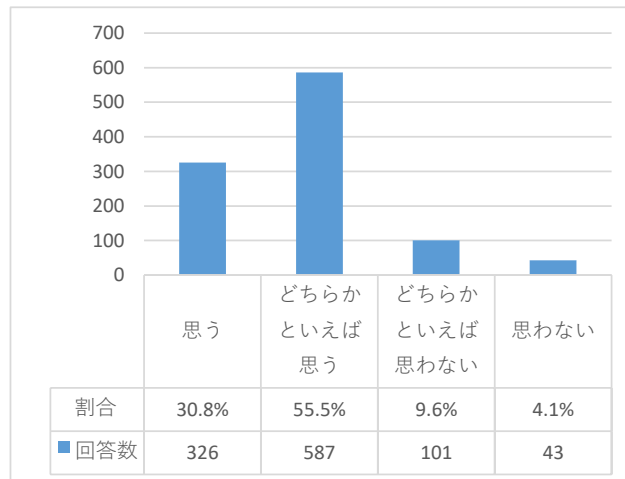
⑨どの職位までの昇任を希望しますか（又は人事上、やむを得ないと考えますか）



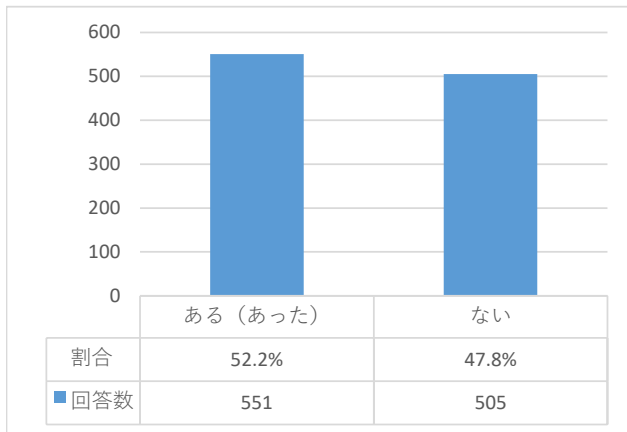
⑩仕事のことで上司又は同僚に遠慮なく相談できる環境だと思いますか



⑪上司又は同僚は、あなたの働き方に対して理解があると思いますか

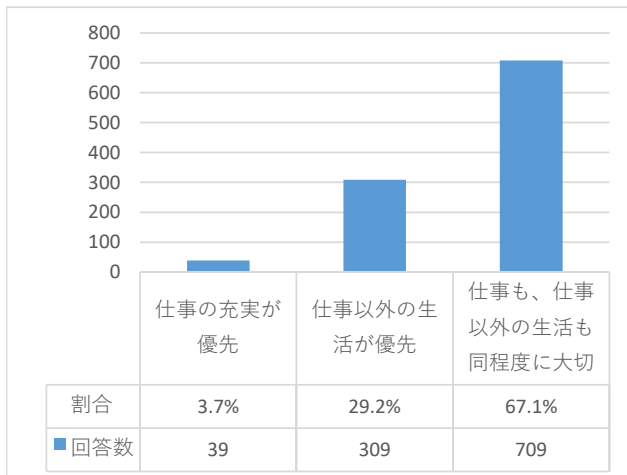


⑫女性が働くのに支障又は制約があると感じることはありますか（ありましたか）

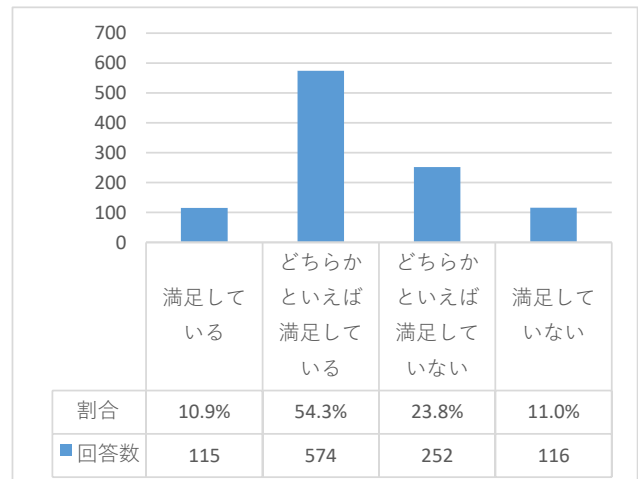


10.ワーク・ライフ・バランス関連 （全員にお尋ねします。）

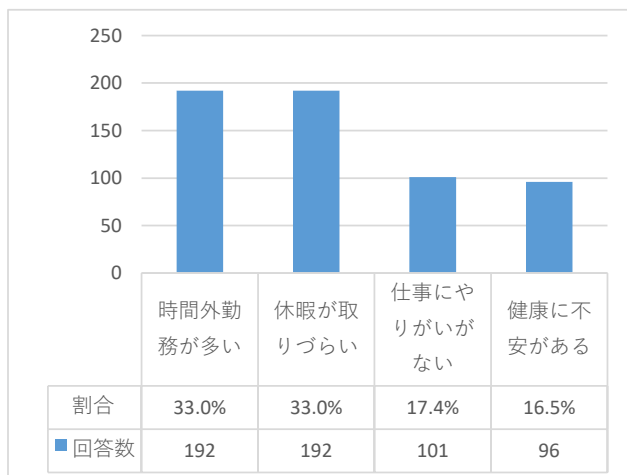
①あなた自身のワーク・ライフ・バランスに対する考えに近いものはどれですか



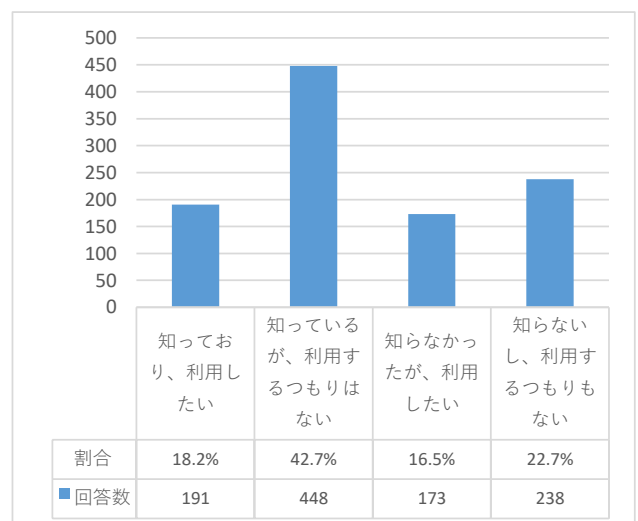
②現在、あなた自身のワークライフバランスに満足していますか



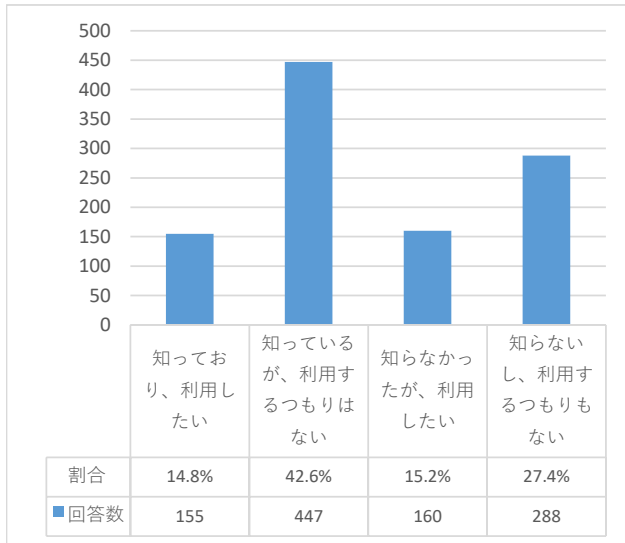
③（②で「どちらかといえば満足していない」又は「満足していない」を選んだ場合）その理由は何ですか（複数回答可）



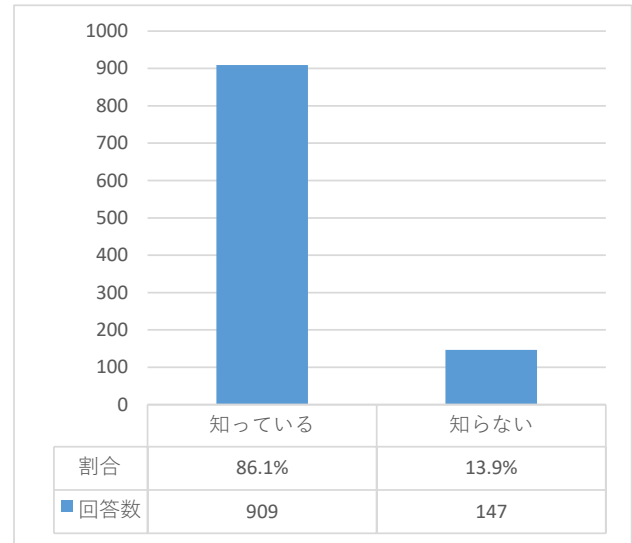
④時差出勤の制度が導入されていることを知っていますか



⑤在宅勤務の制度が導入されていることを知っていますか

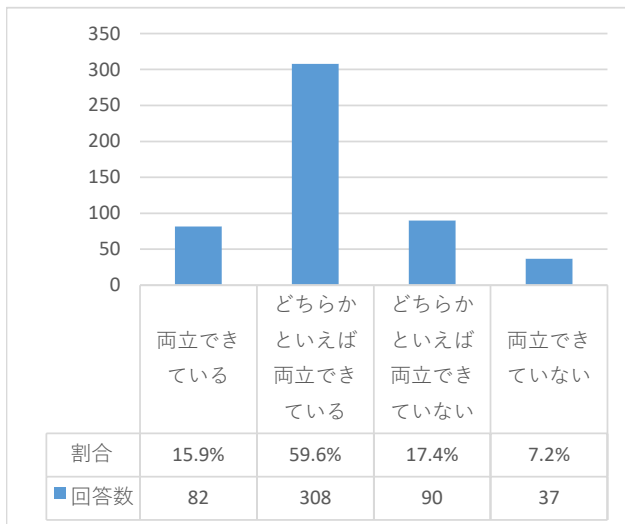


⑥介護のための休暇制度（短期介護休暇、介護休暇、介護時間）を知っていますか

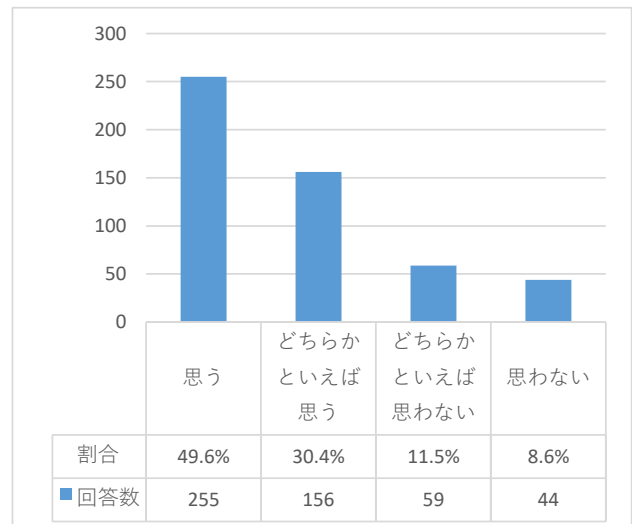


11. 育児休業関連 （18歳以下（R6.4.1時点）の子供を持つ職員全員にお尋ねします。）

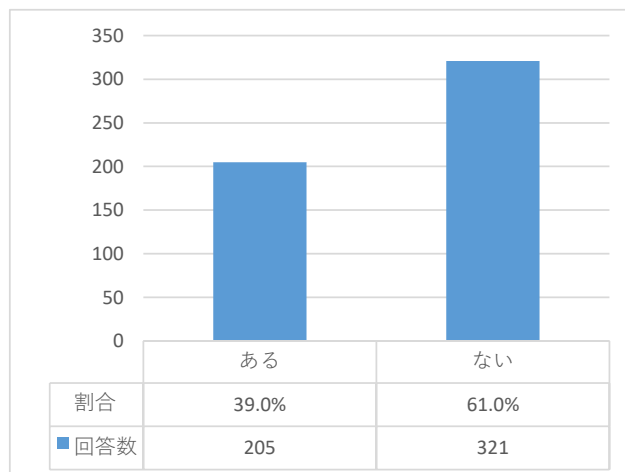
①子育てと仕事は両立できていますか



②子供ができて働き方が変わったと思いますか

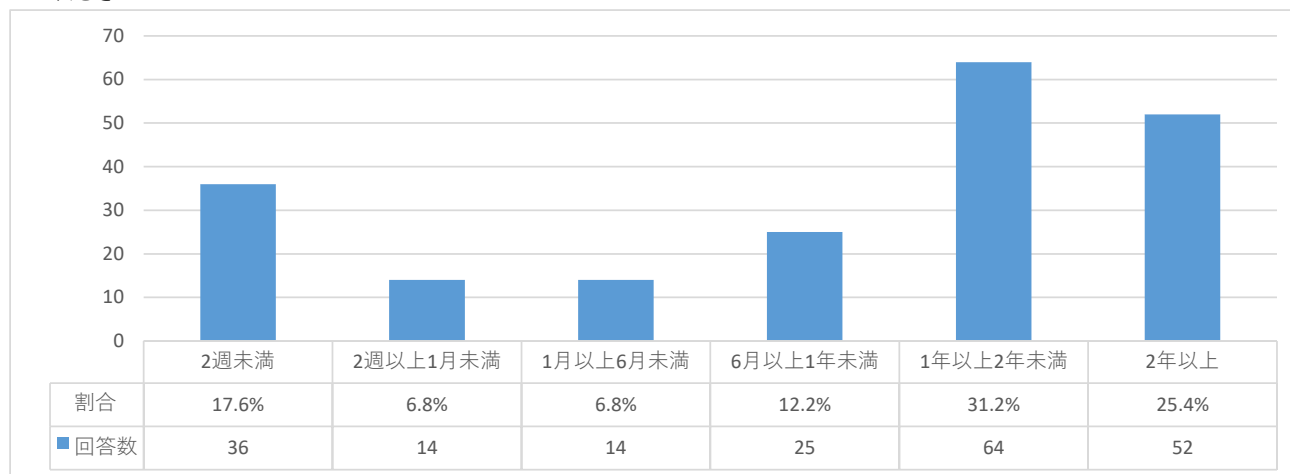


③あなた自身が育児休業を取得したことがありますか

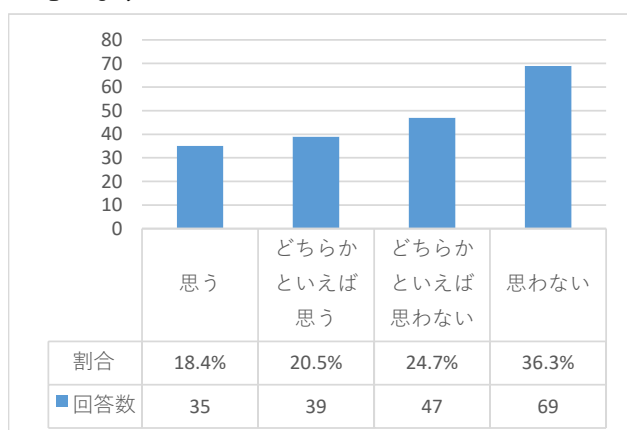


④ (③で「ある」を選んだ場合) どのくらいの期間休業しましたか

2人以上子供がいる等の理由により、複数回休業したことがある場合は、より長い期間の休業について回答してください



⑤ (③で「ある」を選んだ場合) 育児休業の取得は、昇任や人事異動等の面で不利になる(なった)と思いますか



⑥ (③で「ない」を選んだ場合) 取得しなかった理由は何ですか(複数回答可)

