

提案概要

項目	指定管理候補者
施設の性格や目的等に合致した方針	<p>「人と人とは繋がる健康づくりと交流の場」を管理運営のビジョンとして、出会った方々の交流をお手伝いし、その輪を拡大していくため、以下の4つの基本方針を定める。</p> <p>【基本方針】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人と人とは繋げる場の提供 2. カラダの健康づくりの場の提供 3. ココロの健康づくりの場の提供 4. 安心して快適な交流の場の提供
平等な利用の確保	様々な広報活動を行うとともに幅広い世代が参加可能な企画を実施するなど平等な機会の提供、ユニバーサルデザインの考えに則った平等なサービスの提供、各種ルールを定めた公平な業務を行う。
団体の経営状況	令和6年度決算報告書
施設管理運営の実施方針	運動教室や水泳教室などカラダの健康増進に繋がる教室、豊かな自然の中での体験講座などココロの健康にも寄与する事業を実施する。
事業への具体的な取り組み方	<p>○カラダの健康プログラム…水泳教室、運動教室など</p> <p>○ココロの健康プログラム…里山計画、やすらぎの提供など</p> <p>○多世代が参加できる講座、イベントの充実</p> <p>○浴場イベントの開催</p> <p>○地域との連携</p> <p>○周辺施設、他団体との連携・協力</p>
施設の運営体制や組織	施設管理の統括者1名、施設運営に関わる全業務を実施する職員6名、そのフォローとしてパート職員を配置及び本社によるバックアップやフォローアップ。
適正な管理や経理	<p>法令等に基づき安全の確保や衛生面の維持を自社スタッフにより実施、専門知識を必要とする業務は外部専門業者への委託を行い、良好な衛生環境で質の高いサービスを提供する。</p> <p>I C Tを活用した経費の削減。</p> <p>プール営業以外の間、必要最小限の設備試運転を行い、機器の故障や劣化を防止することにより修繕費用の支出を削減。</p>
安全管理、緊急時の対応	日々の点検による設備の機能保全、関係法令に基づいた適切な管理。定期訓練のほか緊急マニュアルに沿った対応を行う。

環境、障害者等への配慮	「環境保全対策への取り組みの指針」を定め、環境に配慮した事業活動。障害者の雇用。
過去の実績等	【観光施設】 ・長府庭園 ・長府毛利邸 ※その他市内 20 箇所の体育施設、7 箇所の宿泊等施設あり
経済性	指定管理料 令和 8 年度 1 1 2, 6 3 2 千円 令和 9 年度 1 1 2, 5 3 6 千円 令和 1 0 年度 1 1 3, 1 8 3 千円 令和 1 1 年度 1 1 4, 5 4 7 千円 令和 1 2 年度 1 1 4, 4 8 0 千円