

## ●就業機会創出事業 実施内容一覧

NO	対象者	合同就職面接会		
		求人内容	参加企業数 (目安)	求職者数 (目安)
1	高年齢者	職種に偏りがなく、求職者の選択肢を広げる求人	15～20社	65人程度
2	女性	職種に偏りがなく、雇用形態にも配慮し、求職者の選択肢を広げる求人	10～12社	30人程度
3	限定なし	「人手不足分野」にかかる求人	8～12社	25人程度
4	限定なし	求職者のニーズが高い求人①	12～16社	40人程度
5	限定なし	求職者のニーズが高い求人②	12～16社	40人程度
目標数 (延べ)			60社	200人

- ・準備、当日運営に関する一切の業務を行うこと。
- ・開催時期及び会場、開始時間等は、雇用の現状や求職者の傾向、参加のしやすさなどを考慮し、甲と協議の上、決定すること。
- ・面接会の2～5については、必要に応じてオンラインでの実施を検討すること。
- ・面接会の4及び5の開催時期は上半期、下半期に各1回開催すること。
- ・開催要領、運営マニュアル等を作成し、事前に甲へ提出すること。
- ・就職面接会の参加企業数は延べ60社、参加目標人数は延べ200人程度とすること。
- ・参加企業及び参加求職者の参加料は無料とする。
- ・事業周知用のチラシ及びポスターをデザイン制作し、印刷・配布すること。なお、部数及びサイズについては、甲と協議の上、決定すること。  
この際、市関係機関へのチラシ、ポスターの発送のみ甲が行う。
- ・参加企業及び参加求職者にアンケート等を行い、事業の効果検証を行ったうえで、結果を甲に報告すること。