

令和 9 年度版下関市職員募集パンフレット等作成業務に係るプロポーザル評価基準

(1) 評価項目及び配点

評価項目	評価項目の内容		評価値					換算	配点
提案内容	コンセプト	業務の目的を理解し、受験者の確保に効果的な提案となっているか。	5	4	3	2	1	×4	20
	デザイン	職員採用パンフレットとして魅力的で、対象者の関心を引くデザインとなっているか。	5	4	3	2	1	×4	20
	構成・内容	仕事や職場の魅力が伝わり、応募意欲を高める内容となっているか。	5	4	3	2	1	×4	20
実施体制	業務を確実かつ円滑に実施できる人員、経験、スケジュールとなっているか。		5	4	3	2	1	×2	10
独創性	仕様書の内容に加え、効果を高める工夫や独自の提案があるか。		5	4	3	2	1	×2	10
得点			80						
合計点（得点×委員3名）			240						

評価項目	評価項目の内容
価格点	20点×全提案価格中最も低い提案価格／当該応募者による提案価格 (小数点第1位を四捨五入)
得点	60

(2) 評価点の基準

評価基準	評価値
優れている	5 点
やや優れている	4 点
普通	3 点
やや劣る	2 点
劣る	1 点